

LIETUVOS ŠVIETIMO ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2016 m. d.

Vilnius

Valstybinėje švietimo 2013–2022 metų strategijoje suformuluota švietimo misija – suteikti kiekvienam su Lietuva save susiejusiam asmeniui savarankiško ir aktyvaus gyvenimo pagrindus, padėti nuolat tobulinti savo gebėjimus, tapti visaverčiu demokratinės visuomenės nariu, aktyviai dalyvaujančiu socialiniame, ekonominiame ir kultūriniame gyvenime. Norint pasiekti dinamišką ir konkurencingą šalies ūkio gyvenimą, socialinę ir ekonominę gerovę būtinas švietimo įstaigų darbuotojų kolektyvų kokybiškas ir kūrybiškas, iniciatyvus ir darnus darbas. Šiai misijai įgyvendinti ir siekiant gerinti ugdymo kokybę bei švietimo įstaigų darbuotojų ekonomines ir socialines sąlygas,

Švietimo ir mokslo ministerija (toliau – Ministerija), kodas 188603091, buveinės adresas A.Volano g. 2, Vilnius, atstovaujama Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministrės Audronės Pitrėnienės, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. . nutarimu Nr. (toliau – darbdavys) ir **Lietuvos švietimo profesinė sąjunga**, kodas 301351539, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9, Vilnius, atstovaujama pirmininko Audriaus Jurgelevičiaus, **Lietuvos švietimo įstaigų profesinė sąjunga**, kodas 301675765, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9, Vilnius, atstovaujama pirmininko Eugenijaus Jesino, **Lietuvos mokytojų profesinė sąjunga**, kodas 190775810, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9, Vilnius, atstovaujama pirmininkės Jūratės Voloskevičienės, **Švietimo ir mokslo profesinė sąjunga „Solidarumas“**, kodas 301507486, buveinės adresas K. Kalinausko g. 2B, Vilnius, atstovaujama pirmininkės Ramutės Minkevičienės, **Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimas**, kodas 301572530, buveinės adresas Donelaičio g. 73, Kaunas, atstovaujamas pirmininkės Astos Lapinskienės, veikiančios kaip Jungtinė švietimo profesinių sąjungų atstovybė pagal Lietuvos švietimo profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo įstaigų profesinės sąjungos, Lietuvos mokytojų profesinės sąjungos, Krikščioniškosios švietimo darbuotojų profesinės sąjungos, Švietimo ir mokslo profesinės sąjungos „Solidarumas“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo 2015 m. gegužės 20 d. „2013 m. spalio 31 d. susitarimo „Dėl Jungtinės švietimo profesinių sąjungų atstovybės sudarymo švietimo sektoriaus šakos kolektyvinės sutarties parengimui bei deryboms“ sudėties papildymo“, **Lietuvos**

švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, kodas 190775625, buveinės adresas Vingrių g. 6A, Vilnius, atstovaujama pirmininko Andriaus Navicko, **Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“**, kodas 195772298, buveinės adresas Laisvės al. 46, Kaunas, atstovaujama pirmininko Kęstučio Jukniaus (toliau – Lietuvos švietimo profesinė sąjunga, Lietuvos švietimo įstaigų profesinė sąjunga ir Lietuvos mokytojų profesinė sąjunga, Krikščioniškoji švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, Švietimo ir mokslo profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimas, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ kartu vadinamos – Profesinės sąjungos) (toliau – Švietimo ir mokslo ministerija ir Profesinės sąjungos kartu vadinamos šalimis, kiekviena atskirai – šalimi) sudaro šią sutartį (toliau – Sutartis).

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais.
2. Šalys susitaria, kad siekdamas valstybės klestėjimo, dalyvaus formuojant švietimo, mokslo ir studijų politiką, švietimo šakos įstaigų socialines ir ekonominės plėtros kryptis, darbuotojų darbo organizavimo, apmokėjimo ir socialines garantijas.
3. Šalys sutaria, kad įgyvendindamos 2013 – 2022 metų švietimo strategijos tikslus ir siekdamas geresnės ugdymo bei mokymo kokybės, telkia pedagogų bendruomenę švietimo pažangos darbams.
4. Šalių santykiai grindžiami šiais principais:
 - 4.1. besimokančiųjų išsilavinimo gerinimo pirmenybės;
 - 4.2. lygiateisiškumo, geranoriškumo, sąžiningumo, tarpusavio pagarbos;
 - 4.3. savanoriškumo ir savarankiškumo, priimant šalims aktualius sprendimus;
 - 4.4. įstatymo viršenybe ir kitų teisės aktų laikymosi;
 - 4.5. prisiimtų įsipareigojimų vykdymo;
 - 4.6. viešumo, atvirumo, informavimo ir konsultavimo.
5. Šalys įsipareigoja:
 - 5.1. vykdyti sutartį;
 - 5.2. laiku keisti informacija, reaguoti į šalių pasiūlymus, pretenzijas ir prašymus;
 - 5.3. nepažeisti šalių diskrecijos priimant sprendimus.
6. Jei keičiami norminiai teisės aktai pedagoginių ir mokslo darbuotojų darbo apmokėjimo srityje, pakeitimai derinami su Profesinėmis sąjungomis. **Nežinau kurioje vietoje geriau tinka šis punktas.**

7. Ši sutartis taikoma iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų išlaikomoms švietimo įstaigoms, mokslo ir studijų institucijoms ir kitiems švietimo teikėjams (toliau – įstaigos).

II SKYRIUS

BENDROJO IR NEFORMALIOJO UGDYMO, PROFESINIO MOKYMO FINANSAVIMAS IR DARBUOTOJŲ EKONOMINĖS SOCIALINĖS SĄLYGOS

8. Šalys bendrojo ir neformaliojo ugdymo, profesinio mokymo srityse susitaria:

8.1. Sukurti finansines paskatas savivaldybių ir valstybinių bendrojo ugdymo mokyklų pensinio amžiaus pedagoginių darbuotojų skaičiui optimizuoti. Šiam tikslui pagal poreikį ir valstybės finansines galimybes lėšas skirti iš valstybės biudžeto. Reikalingų lėšų poreikį kasmet apskaičiuoti pagal švietimo ir mokslo ministro patvirtintą tvarką;

8.2. Per 3 (tris) mėnesius nuo Sutarties įsigaliojimo datos inicijuoti sukūrimą teisinių prielaidų, užtikrinančių galimybę gauti kompensacines išmokas pedagoginiams darbuotojams, turintiems ne mažiau kaip 30 metų pedagoginio darbo stažą, kuriems liko ne daugiau kaip 5 metai iki teisės gauti senatvės pensiją, tačiau savo noru pasitraukiantiems iš pedagoginio darbo švietimo sektoriuje. Šiam tikslui lėšas numatyti iš valstybės biudžeto;

8.3. Per 3 (tris) mėnesius nuo Sutarties įsigaliojimo datos inicijuoti teisinių prielaidų, sudarančių galimybes profesinių pensijų fondo atsiradimui, kūrimą;

8.4. Tobulinti mokymo lėšų apskaičiavimo ir paskirstymo metodiką lėšas ugdymo procesui skaičiuoti ne mokiniui, bet klasei. Naujai parengtą metodiką išbandžius 2016 metais ir jai pasiteisinus, skiriant papildomas lėšas įgyvendinti nuo 2017 m. sausio 1 dienos;

8.5. Skatinti mokyklų tinklo optimizavimą ir tobulinti mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisykles. Per 3 (tris) mėnesius nuo Sutarties įsigaliojimo datos inicijuoti teisės aktų, reglamentuojančių didžiausią mokinių skaičių klasėje ir ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo grupėje, pakeitimų rengimą, siekiant sumažinti mokinių skaičių;

8.6. Didinti pedagoginių darbuotojų (išskyrus vadovus, pavaduotojus ugdymui, ugdymo skyrių vedėjus) minimalius tarnybinių atlyginimų (tarifinių atlygių) koeficientus, pasiekiant vidutinį dydį nuo 2016 m. rugsėjo 1 d dienos;

8.7. Didinti pedagoginių darbuotojų (išskyrus vadovus, pavaduotojus ugdymui, ugdymo skyrių vedėjus) tarnybinių atlyginimų (tarifinių atlygių) koeficientus, pasiekiant maksimalų dydį nuo 2017 m. sausio 1 d., skiriant papildomas lėšas.

8.8. Didinti ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo pedagogų atlyginimus, siekiant juos sulyginti su bendrojo ugdymo mokyklų mokytojų darbo užmokesčiu, pradedant nuo 2016 metų ir kasmet didinant ne mažiau kaip 5 proc.

8.9. Per 3 (tris) mėnesius nuo Sutarties įsigaliojimo inicijuoti Švietimo įstatymo pakeitimą, įteisinant nuostatą, draudžiančią mokyklos (išskyrus aukštąsias mokyklas), vadovams sulygti dėl papildomo pedagoginio darbo toje pačioje mokykloje, išskyrus atvejį, kai nėra būtino specialisto, suderinus su darbuotojų atstovais.

8.10. Keičiantis pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkai, inicijuoti, kad papildomai būtų nustatyti atitinkamai didesni darbo užmokesčio koeficientai pedagoginiams darbuotojams, turintiems 20 ir 25 metų pedagoginio darbo stažą.

8.11. Sudarant darbo sutartį dėl mokytojo pareigų šalys sulygsta dėl konkretaus darbo užmokesčio ir/ar darbo valandų skaičiaus per savaitę. Švietimo įstaigos vadovas darbo krūvio skirstymą/skirstymo tvarką derina su darbuotojų atstovais ir negali priimti naujų darbuotojų, jeigu dirbantiems to dalyko (ugdymo srities) mokytojams nesudaromas sutartyje numatytas darbo krūvis.

8.12. Per 3 (tris) mėnesius nuo Sutarties įsigaliojimo datos susitarti dėl etatinio mokytojų darbo apmokėjimo tvarkos principų ir inicijuoti teisinės prielaidas jų įgyvendinimui.

8.13. Formuojant atitinkamų metų valstybės biudžetą, atitinkamoms institucijoms siūlyti kasmet didinti švietimo ir mokslo finansavimą, siejant jį su realiu BVP augimu, kad iki 2022 m. nacionalinės išlaidos švietimui sudarytų ne mažiau 6% nuo BVP dydžio.

8.14. Parengti ir nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. įgyvendinti pedagoginių darbuotojų (išskyrus mokslo ir studijų institucijų) darbo užmokesčio didinimo programą 2016–2020 metams, kurią patvirtinus jos nuostatos perkeliamos į šią sutartį.

III SKYRIUS

MOKSLO IR STUDIJŲ INSTITUCIJŲ DARBUOTOJŲ EKONOMINĖS IR SOCIALINĖS SĄLYGOS

9. Šalys mokslo ir studijų srityje susitaria:

9.1. Per 4 (keturis) mėnesius nuo sutarties įsigaliojimo inicijuoti:

9.1.1. teisinis prielaidas, kad nuo 2017 metų didėtų studijų norminės kainos bazinės išlaidos darbo užmokesčiui koeficientu 1,135. Studijų norminės kainos bazinės išlaidas darbo užmokesčiui nuo 2018 metų iki 2022 metų kasmet didinti pagal atitinkamų metų šalies darbuotojų vidutinio atlyginimo padidėjimą;

9.1.2. teisinis prielaidas, kad nuo 2017 metų didėtų valstybinių mokslinių tyrimų institutų mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo užmokestis. Nuo 2018 metų iki 2022 metų kasmet didinti darbo užmokestį pagal atitinkamų metų šalies darbuotojų vidutinio atlyginimo padidėjimą;

9.1.3. aukštųjų mokyklų pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo gairių rengimą.

9.2. Mokslo ir studijų institucijose konkursai dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigoms eiti kitai kadencijai neskelbiami tik tuomet, kai planuojama panaikinti atitinkamą pareigybę (etata). Dėstytojas, mokslo darbuotojas, priimtas konkurso tvarka ir dirbantis pagal terminuotą darbo sutartį, apie tai informuojamas raštu prieš 4 mėnesius.

9.3. Mokslo ir studijų institucijų kolektyvinėse sutartyse rekomenduojama apibrėžti, kas yra kviestinis dėstytojas, mokslo darbuotojas, ir sutariama, kokia tvarka būtų priimami į darbą, kokią didžiausią procentinę dalį jie sudaro visų dirbančių dėstytojų ir mokslo darbuotojų atžvilgiu.

9.4. Mokslo ir studijų institucijos vidaus norminiuose dokumentuose rekomenduojama apibrėžti darbuotojo ir darbdavio teises, pareigas ir atsakomybę dėl intelektinės nuosavybės.

9.5. Kūrybinės apmokamos atostogos suteikiamos moksliniams tyrimams atlikti ir mokslinei bei pedagoginei kvalifikacijai tobulinti, tuo skatinant mokslo plėtotę. Kūrybinių atostogų trukmę ir užmokestį už jas rekomenduojama aptarti atskirų mokslo ir studijų institucijų kolektyvinėse sutartyse.

9.6. Mokslo ir studijų institucijose į komisiją, vertinančią darbuotojo kvalifikaciją, rekomenduojama skirti darbuotojų atstovą, atitinkantį reikalavimus, keliamus šios komisijos nariams. Neskiriant atitinkamos kvalifikacijos nario, darbuotojų atstovas dalyvauja stebėtojo teisėmis.

9.7. Rekomenduojama mokslo ir studijų institucijoms vidaus teisės aktuose, suderintuose su darbuotojų atstovais, nustatyti atvejus, kai dėl darbo specifikos ir būtinybės dirbti mokslinį ir šviečiamąjį darbą dėstytojams ir (arba) mokslo darbuotojams darbo vieta ir laikas gali būti neapibrėžti.

9.8. Šalys susitaria peržiūrėti rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. V-2538 „Dėl Rekomendacijų aukštųjų mokyklų dėstytojų darbo laiko sandarai patvirtinimo“. Dėstytojų darbo laiko (krūvio) sandara nustatoma vidaus norminiais teisės aktais, kuriuos tvirtina darbdavys, įvertinęs darbuotojų atstovų pasiūlymus. Užtikrinama, kad savaitinė darbo norma 1 etatui nebūtų didesnė negu 36 val./sav.

9.9. Mokslo ir studijų institucijų pedagoginiams darbuotojams nustatoma 5 dienų darbo savaitė, jeigu atskirų institucijų kolektyvinėse sutartyse nenustatyta kitaip. Pedagoginiams darbuotojams, dirbantiems šeštą darbo dieną, jei nėra suteikta laisva darbo diena kurią nors kitą savaitės dieną, mokamas dvigubas atlygis. Darbai, nenumatyti pareigybių aprašuose ir (arba) mokslo ir studijų institucijos vidaus norminiuose teisės aktuose, yra traktuojami kaip papildomas darbas, už kurį darbuotojas gauna papildomą atlygį, jeigu kolektyvinėje sutartyje nenustatyta kitaip.

9.10. Pedagoginiams ir mokslo darbuotojams pailgintos iki penkiasdešimt aštuonių kalendorinių dienų kasmetinės atostogos suteikiamos už darbą, susijusį su didesne nervine, emocine, protine įtampa bei profesine rizika. Pedagoginiams darbuotojams pirmaisiais darbo metais kasmetinės atostogos suteikiamos studentų vasaros atostogų metu, nepaisant to, kada šie darbuotojai pradėjo dirbti toje institucijoje. Atostogų suteikimo tvarką rekomenduojama nustatyti atskirų mokslo ir studijų institucijų kolektyvinėse sutartyse.

9.11. Siekti, kad valstybinių pensijų bazė, kurios dydis lemia mokslininko valstybinės pensijos dydį, būtų indeksuojama, lygiagrečiai indeksuojant kitas valstybines ar valstybinio socialinio draudimo pensijas.

9.12. Reorganizuojant, likviduojant ar pertvarkant valstybines mokslo ir studijų institucijas, į darbo grupes įtraukiami LAMPSS deleguoti atstovai. Sprendimai dėl valstybinių mokslo ir studijų institucijų reorganizavimo, likvidavimo ar pertvarkymo priimami, įvertinus LAMPSS pasiūlymus. Šalys susitaria inicijuoti teisinės prielaidas skirti tikslines papildomas lėšas šių institucijų tinklo pertvarkai.

9.13. Skatinti aukštųjų mokyklų dėstytojus aktyviai dalyvauti dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui ir profesinei tinklaveikai skirtose veiklose iš Švietimo ir mokslo ministerijos administruojamų 2014–2020 metų ESSF investicijų veiksmų programos priemonių, taip pat kvalifikacijos tobulinimui užsienyje skirtose Švietimo mainų paramos fondo administruojamose programose.

9.14. Skatinti mokslo ir studijų institucijų darbuotojus aktyviai dalyvauti mokslininkų ir kitų tyrėjų gebėjimams stiprinti skirtose veiklose iš Švietimo ir mokslo ministerijos administruojamų 2014–2020 metų ESSF investicijų veiksmų programos priemonių.

9.15. Jeigu, mokslo ir studijų institucijos darbuotojui dalyvaujant Lietuvos mokslo tarybos ar kitų institucijų finansuojamame projekte arba atliekant podoktorantūros stažuotę, pakinta darbo sąlygos, siūloma, prieš prasidedant minėtam projektui ar stažuotei, darbdaviui ir darbuotojui susitarti dėl darbuotojo darbo sąlygų ir socialinių garantijų, pasibaigus projektui ar stažuotei.

IV SKYRIUS PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

10. Profesinės sąjungos ir jų nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo ir kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų bei šios sutarties ir kitų susitarimų su darbdaviu ar jo atstovu suteiktomis teisėmis.

11. Profesinių sąjungų atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų narius profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleisti nuo darbo 70 darbo valandų per metus ir už šį laiką jiems mokėti vidutinį darbo užmokestį.

12. Profesinių sąjungų nariams sudaryti galimybę dalyvauti profesinių sąjungų rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymuose ir kituose renginiuose suteikiant 3 darbo dienas per metus, už kurias mokamas vidutinis darbo užmokestis. Vadovui ir darbuotojui susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis ir už jį gali būti mokamas vidutinis darbo užmokestis. Apie švietimo darbuotojo, profesinės sąjungos nario, dalyvavimą šiuose renginiuose profesinė sąjunga raštu praneša darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas.

13. Siūlyti Lietuvos Respublikos trišalei tarybai (ekonominei socialinei tarybai) ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo šios sutarties įsigaliojimo atnaujinti darbą Švietimo komitete prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos.

14. Švietimo įstaigos vadovas, esant galimybei, profesinės sąjungos veiklai vykdyti tarpusavio sutarimu suteikia laisvas patalpas, kompiuterinę įrangą, spausdinimo, kopijavimo, telefono, interneto paslaugas, skelbimų lentą, transporto priemonę.

V SKYRIUS

PROFESINIŲ SĄJUNGŲ DALYVAVIMAS DARBDAVIO SPRENDIMŲ PRIĖMIME

15. Profesinės sąjungos bendru sutarimu deleguoja ne daugiau kaip du atstovus nario teisėmis, išskyrus kai teisės aktai numato, kad profesinė sąjunga dalyvauja stebėtojo teisėmis, į švietimo ir mokslo ministro sudaromas darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su pedagoginių darbuotojų darbo, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis ir interesais. Stebėtojo teisėmis kiekviena profesinė sąjunga turi teisę deleguoti į darbo grupes po vieną atstovą:

15.1 Apie naujai sudaromas darbo grupes Švietimo ir mokslo ministerija kiekvienu atveju raštu informuoja Profesines sąjungas, kurios per rašte nurodytą terminą (negali būti nustatytas trumpesnis nei 5

kalendorinių dienų terminas, išskyrus kai įstatymai ar kiti teisės aktai nustato trumpesnius sudarymo terminus) pateikia savo atstovų kandidatūras. Jeigu per nurodytą terminą bendru sutarimu Profesinės sąjungos nedeleguoja atstovų, laikoma, kad jos šios teisės atsisakė;

15.2. Jeigu profesinių sąjungų atstovas negali dalyvauti darbo grupės posėdyje, Profesinės sąjungos turi teisę bendru sutarimu suteikti įgaliojimus kitam asmeniui.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja iki naujos sutarties sudarymo arba šios sutarties nutraukimo.

17. Sutarties sąlygų pakeitimai bei papildymai galioja ir yra neatskiriama šios Sutarties dalis, jeigu jie sudaryti raštu, pasirašyti šalių ir įregistruoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

18. Sutarties sąlygų pakeitimus ir papildymus gali inicijuoti bet kuri iš šalių arba abi šalys kartu. Pakeitimų ir papildymų inicijavimas galimas ne anksčiau kaip 6 mėn. po sutarties ar pakeitimų įsigaliojimo.

19. Sutarties tekstas ir visa informacija apie jos vykdymą yra skelbiama Švietimo ir mokslo ministerijos ir Profesinių sąjungų interneto puslapiuose.

20. Įsigaliojus sutarčiai, švietimo ir mokslo ministerija įsipareigoja informuoti švietimo įstaigas apie nuorodą į internetinę sutarties versiją.

21. Profesinės sąjungos, įsigaliojus šiai sutarčiai, informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina savo organizacijos padaliniams.

22. Bet kuri iš šalių turi teisę nutraukti sutartį vienašališkai, apie tai pranešusi kitai šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos.

23. Ši sutartis sudaryta dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai.

24. Šioje sutartyje priimtų įsipareigojimų vykdymą kontroliuoja šalių atstovai. Šalys ne rečiau kaip du kartus per metus organizuoja dvišalį susitikimą sutarties vykdymo ir su tuo susijusiems klausimams aptarti.

25. Nustačiusios šios sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, šalys privalo per 10 darbo dienų raštu informuoti viena kitą. Tokiu atveju per 10 darbo dienų vienos iš šalių reikalavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nesutarus ginčai sprendžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

26. Nesutarimai ir ginčai, atsiradę keičiant ar pildant sutartį, sprendžiami derybų būdu. Ginčų nepavykus išspręsti derybų būdu, jie nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.

27. Šioje sutartyje neaptartos pedagoginių darbuotojų socialinės garantijos suteikiamos ir užtikrinamos remiantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis. Ministerija nustatydamą naujas ar keisdama galiojančias pedagoginių darbuotojų socialines garantijas, negali bloginti jų, palyginti su šia sutartimi.

SUTARTIES ŠALYS: